**ORGANIZACJA**

- to system zachowujący się rozmyślnie, zawierający przynajmniej dwa zachowujące się rozmyślnie składniki mające wspólne zamierzenie, ze względu na które w systemie zachodzi funkcjonalny podział pracy i jego funkcjonalne składniki mają za wzajemne zachowywanie się odpowiadać w formie obserwacji albo łączności, i przynajmniej jeden podzestaw pełni funkcję kontrolno – kierownicze.

**Organizacja** w znaczeniu **czynno**ś**ciowym** określa procesy i działania organizowania, ciąg zdarzeń organizowania się; stanowi rodzaj działania zorganizowanego, skierowanego na osiągnięcie określonych celów; chodzi w tym przypadku o samą czynność organizowania, splot działań i związków, np.: zorganizowanie wycieczki, konferencji, sprawnego funkcjonowania grypy itp.

2. **Organizacja** w znaczeniu **atrybutowym** (strukturalnym) to cecha rzeczy (przedmiotów) złoŜonych, czyli układ, architektura powiązanych z sobą elementów, składających się na określoną całość; **zorganizowanie** jako nowa jakość wynikająca z działań organizatorskich (porządkowanie - strukturalizacja elementów i działań - struktura organizacyjna).

3. **Organizacja** w znaczeniu **rzeczowym** (instytucjonalnym) jest rezultatem procesu

organizowania i jest to rzecz zorganizowana, istniejąca w wymiarze przestrzennym i

czasowym, złoŜona z ludzi wyposaŜonych w środki rzeczowe (aparatura), a więc w

narzędzia, maszyny, materiały, które łączą określone więzi i innych elementów połączonych ze sobą we wspólnym współdziałaniu dla osiągnięcia określonych celów. Jest to zatem rzecz zorganizowana, której szczególnym przypadkiem jest „instytucja”.

**Podstawowe cechy ka**Ŝ**dej organizacji**

**CELOWO**ŚĆ

- Twór sztuczny, wyodrębniony z otoczenia, powoływany do realizacji indywidualnych lub

zbiorowych celów swoich uczestników jak i celów społecznych.

**LUDZIE**

- W skład wchodzą ludzie stanowiący niezbędny element kaŜdej organizacji.

**ZŁO**ś**ONO**ŚĆ

- Twór ustrukturyzowany - wielość róŜnorodnych (podział pracy), uporządkowanych części i

relacji między nimi, składających się na wewnętrzną, indywidualną architekturę (struktura

organizacyjna).

**ODR**Ę**BNO**ŚĆ

- Jasne wyodrębnienie celów i struktury z otoczenia, przy jednoczesnym powiązaniu celów i

struktury z otoczeniem – względna autonomia (niesamoistność i bytowa pochodność).

**OTWARTO**ŚĆ

- Czerpiący z otoczenia - surowce, materiały, media, ludzie, informacje itp.

**ROZMY**Ś**LNO**ŚĆ

- Uczą się na podstawie przeszłości i koryguje obecne i przyszłe działania.

**EKWIWALENTNO**ŚĆ

- Posiadają zdolność do osiągania tych samych celów końcowych przy róŜnych warunkach

początkowych i przy wykorzystaniu róŜnych środków i róŜnej drodze ich realizacji.

**Trzy podstawowe odrębności kaŜdej organizacji**

1. **ODR**Ę**BNO**ŚĆ **TECHNICZNO-ORGANIZACYJNA** – określona liczba zatrudnionych,

podporządkowanych zwierzchnikom ze stosownymi uprawnieniami. Praca przebiega w sposób zorganizowany a wszystkie relacje znajdują odzwierciedlenie w

strukturze organizacyjnej.

2. **ODR**Ę**BNO**ŚĆ **EKONOMICZNA** – posiada odrębny majątek, który wykorzystuje i pomnaŜa. Działa w warunkach niepewności i ryzyka właściwych tylko temu podmiotowi. Dochody pracowników uzaleŜnione są od wyników finansowych organizacji.

3. **WYODR**Ę**BNIENIE PRAWNE** – posiada osobowość prawną – jest zatem zdolna do czynności

prawnych (zawierania umów, zaciągania zobowiązań, dochodzenia swoich praw na drodze

sądowej).

**Trzy podstawowe funkcje kaŜdej organizacji**

1. **OSI**Ą**GANIE CELÓW.** PrzezwycięŜając granice moŜliwości jednostek, organizacja umożliwia realizację celów, których samodzielne osiągnięcie byłoby trudniejsze lub wręcz niemoŜliwe.

2. **PRZECHOWYWANIE WIEDZY.** Organizacja gromadzi i chroni wiedzę cywilizacji, opracowuje teŜ nowe i skuteczniejsze metody działania.

3. **TWORZENIE KARIER.** Organizacja zapewnia pracownikom źródło utrzymania, umożliwiając równocześnie osiągnięcie osobistego zadowolenia i samorealizację.